

**PORTARIA CRCRN N.º 041, DE 12 DE MAIO DE 2020.**

**Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade do Rio Grande do Norte.**

**O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso de suas atribuições legais e regimentais,**

**CONSIDERANDO** a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCRN;

**CONSIDERANDO** a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

**CONSIDERANDO** a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;


**CONSIDERANDO** que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

**RESOLVE:**

**Art. 1º** Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) para o exercício de 2020, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

**Art. 2º** O PDL serão revistos anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

**Art. 3º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.

  
Contador Erivan Ferreira Borges  
Presidente

## ANEXO I

### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO RIO GRANDE DO NORTE

#### 1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Rio Grande do Norte, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCRN.

#### 2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

#### 3. Identificação da necessidade

A criação do PDL teve por premissa as políticas de governança baseado em três pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e o planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

#### 4. Programação das capacitações

O PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

Capacitação	Público Alvo	Descrição
Desenvolvimento de Líderes	Coordenadores e Chefes	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado na capacidade de gerenciar equipes com maestria, lidando com a diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Workshops	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre diversos temas como Governança Corporativa, Compliance, gestão de riscos, integridade e ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria na cultura organizacional.
Relacionamento Interpessoal e Comunicação	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes	Oferecer ferramentas práticas de comunicação e relacionamento. Motivar a avaliação e reformulação dos comportamentos ajustáveis ao desempenho eficaz na equipe em qualquer área de atuação.
Compliance e Governança Corporativa	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes e Comissão de Planejamento e Gestão de Riscos	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.

#### 5. Prévia do Cronograma de Datas:

Data	Carga Horária
18 de setembro 2020	4h
23 de outubro 2020	4h
13 de novembro 2020	4h
11 de dezembro 2020	4h